



COMUNE DI POGGIO RUSCO

cap : 46025
Tel. : 0386/51001
Fax : 0386/733009

PROVINCIA DI MANTOVA

Part. IVA 0040203 020 9

CAP 46025 – Piazza 1° maggio, 5
UFFICIO SINDACO

www.comune.poggiorusco.mn.it

segreteria@comune.poggiorusco.mn.it

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CATEGORIA D3, MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 D.LGS. 267/2000

IL SINDACO

In esecuzione del provvedimento di Giunta Comunale n. 147 del 16.12.2009, resa immediatamente eseguibile;

Visto l'art. 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali;

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende procedere alla nomina di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D3, in possesso dei requisiti successivamente indicati, per la stipula di un contratto a tempo pieno e determinato, extra dotazione organica, ex art. 110 del D.Lgs. 267/2000, sino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco (scadenza presunta primavera 2011), quale Responsabile di P.O. dell'Area Gestione e Sviluppo del Territorio.

1) POSIZIONE DI LAVORO

L'incaricato eserciterà funzioni gestionali e di controllo sulle risorse umane, strumentali e finanziarie ad Egli assegnate; dovrà tradurre operativamente gli indirizzi e gli obiettivi fissati dall'Amministrazione e risponderà dei risultati raggiunti; dovrà possedere inoltre una buona capacità progettuale ed una elevata preparazione tecnico-specialistica che consenta di tradurre il proprio bagaglio culturale in soluzioni tecniche e operative efficaci.

2) REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore a 18 anni;

- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
- f) non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziato per le medesime cause;
- g) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica amministrazione ;
- h) possesso della laurea quinquennale (vecchio ordinamento) in ingegneria o architettura o lauree specialistiche ad esse equiparate; è richiesta l'abilitazione all'esercizio della professione;
- i) conoscenza della lingua francese e/o inglese;
- j) esperienza almeno triennale, adeguatamente documentata, in ruoli analoghi nella Pubblica Amministrazione.

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni è garantita pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

3) POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al punto precedente devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione:

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla nomina.

4) CONTENUTO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, redatta in carta semplice, i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare di aver preso visione del presente avviso e di accettarlo in ogni sua parte; dovranno altresì autocertificare il possesso dei requisiti di ammissione sopra indicati, oltre alla data ed il luogo di nascita, la residenza e l'eventuale recapito a cui inviare le comunicazioni.

Alla domanda dovrà essere allegata copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

I candidati dovranno inoltre allegare il proprio *curriculum* professionale, datato e firmato, che evidenzia, in particolare, il percorso di studi e formativo, gli incarichi ricoperti e le esperienze professionali maturate rispetto ai requisiti previsti dal bando.

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Comune di Poggio Rusco, Piazza 1° Maggio n. 5. La busta contenente la domanda dovrà riportare sulla facciata, in maniera chiara e leggibile "Contiene domanda di selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000"

Saranno considerate prodotte in tempo utile le sole domande che perverranno al Comune di Poggio Rusco, presso l'Ufficio Protocollo, Piazza Primo Maggio n. 5, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno venerdì 22 gennaio 2010.**

5) VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La scelta del candidato è effettuata dal Sindaco del Comune *intuitu personae*, valutati i *curricula* professionali degli aspiranti.

Se ritenuto necessario, la selezione verterà su un eventuale colloquio teso a valutare la migliore rispondenza dei candidati al profilo atteso, basato sui seguenti argomenti:

- Normativa in materia edilizio-urbanistica, appalti pubblici, esecuzione delle opere pubbliche, sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri;
- Elementi di progettazione di opere civili;
- Contabilità dello Stato e normativa sulla direzione dei lavori di cantieri di opere civili;
- Programmazione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria di opere pubbliche ad uso civile;
- Profili motivazionali di partecipazione alla selezione.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né redazione di graduatoria finale. La valutazione delle candidature viene effettuata dal Sindaco a suo insindacabile giudizio.

Al candidato prescelto verrà data tempestiva comunicazione telefonica.

Il decreto Sindacale di nomina della persona prescelta verrà pubblicato sul sito del Comune.

A seguito della nomina da parte del Sindaco, i rapporti tra il Comune e la persona nominata saranno regolati da apposito contratto individuale di lavoro.

6) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto a tempo pieno e determinato ex art. 110 D.Lgs. 267/2000. Il profilo professionale è di Istruttore Direttivo Tecnico.

Il trattamento economico è quello previsto dal contratto collettivo nazionale per la categoria D, posizione economica D3; l'affidamento della P.O. comporta la corresponsione della relativa indennità di posizione quantificata in € 12.000,00, oltre all'indennità di risultato; il trattamento economico potrà essere integrato da una indennità *ad personam* commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalle disposizioni vigenti.

7) DURATA DELLA ASSUNZIONE

L'assunzione decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e terminerà con la scadenza del mandato elettorale del Sindaco del Comune di Poggio Rusco (scadenza presunta primavera 2011).

8) TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Comune, nel rispetto della citata normativa, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'ente ed in particolare per la valutazione delle candidature, per la nomina e per i successivi adempimenti.

Tali dati saranno conservati, nei modi previsti dal citato Decreto, presso la sede del Comune di Poggio Rusco.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo. E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti, mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

9) DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso, con provvedimento motivato dell'Organo competente. Può anche revocare la selezione indetta qualora l'interesse pubblico lo richieda. L'Amministrazione si riserva di modificare o revocare la presente selezione, oppure di non dar luogo ad alcuna assunzione, qualora ne ravvisasse l'opportunità, qualora nessun soggetto fosse ritenuto idoneo o a seguito dell'entrata in vigore di norme a carattere nazionale o regionale ostative alla stessa assunzione.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, alle disposizioni dettate in materia dal CCNL, nonché alle altre leggi vigenti.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio ed è consultabile sul sito del Comune di Poggio Rusco: www.comune.poggiorusco.mn.it.

Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Poggio Rusco, tel. 0386 51001.

Poggio Rusco, 21 dicembre 2009

Il Sindaco
(*Sergio Rinaldoni*)